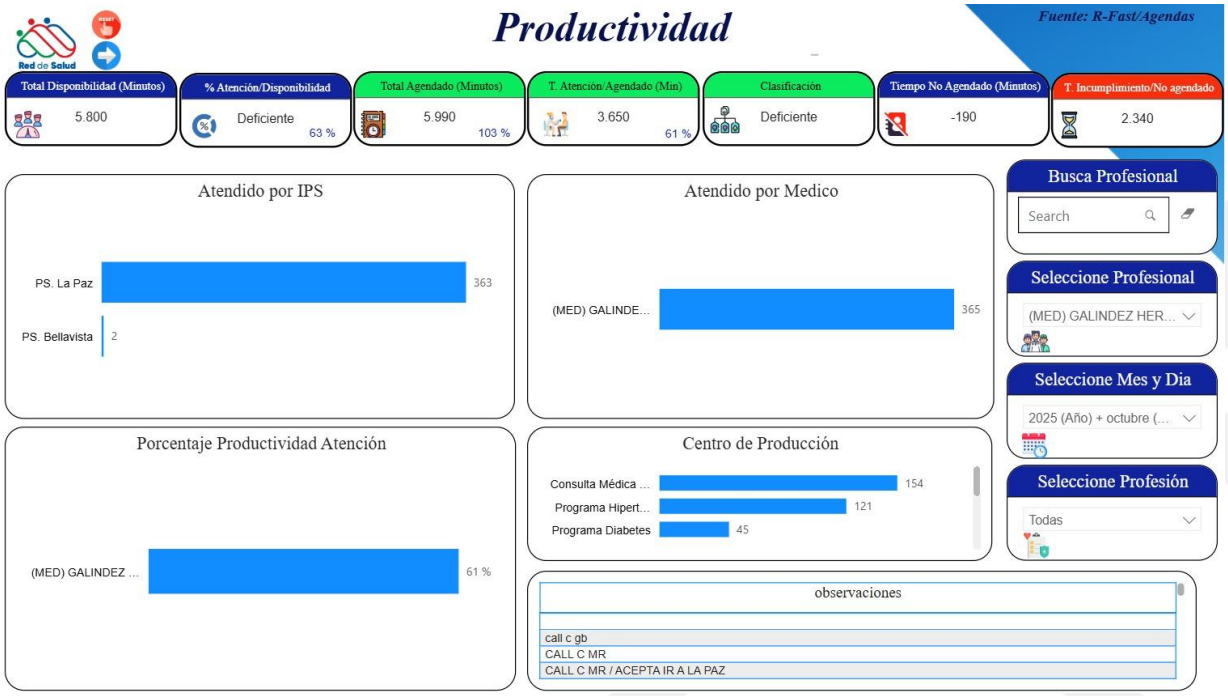
RECURSOS (FÍSICOS, TECNOLÓGICOS, HUMANOS, FINANCIEROS, TIEMPO) PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE ANALÍTICA INSTITUCIONAL

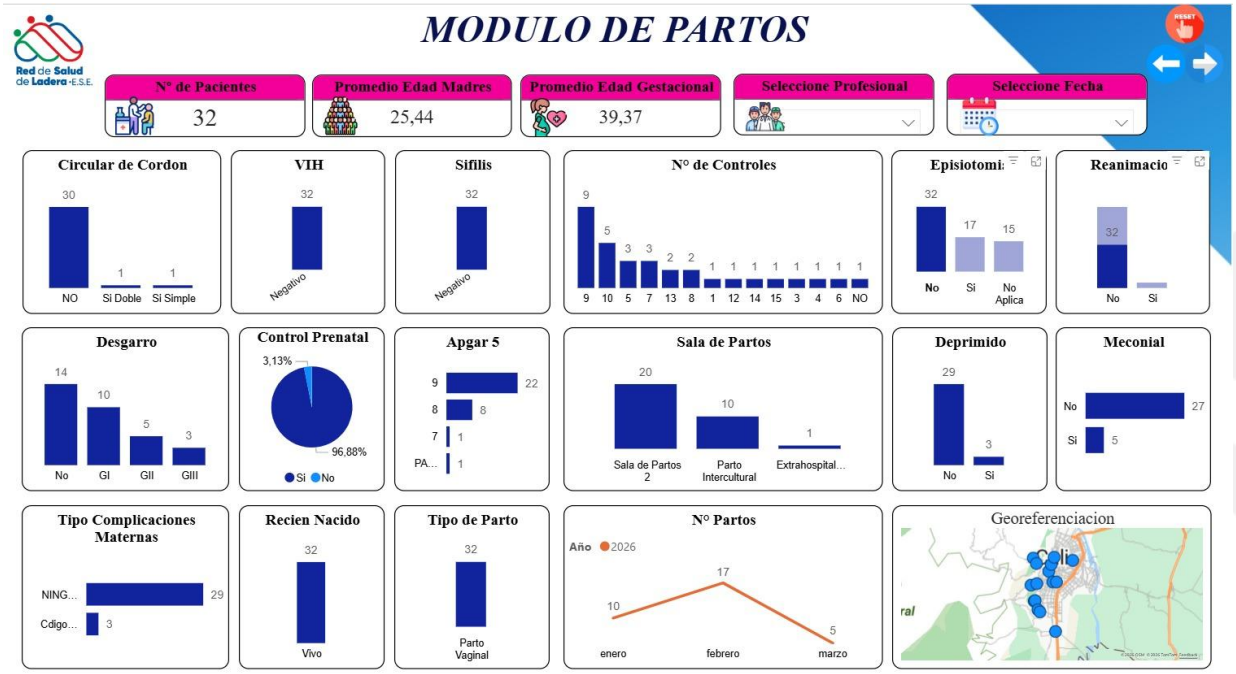
Soporte 1 — Dashboard de Productividad

La Red de Salud de Ladera E.S.E. dispone de un tablero de control de Productividad que integra información en tiempo real sobre disponibilidad, atención y cumplimiento por profesional e IPS. Este recurso tecnológico permite analizar el porcentaje de atención frente a la disponibilidad, el total agendado y atendido, así como el tiempo no agendado, facilitando la toma de decisiones basada en datos para el mejoramiento de la capacidad resolutiva institucional.



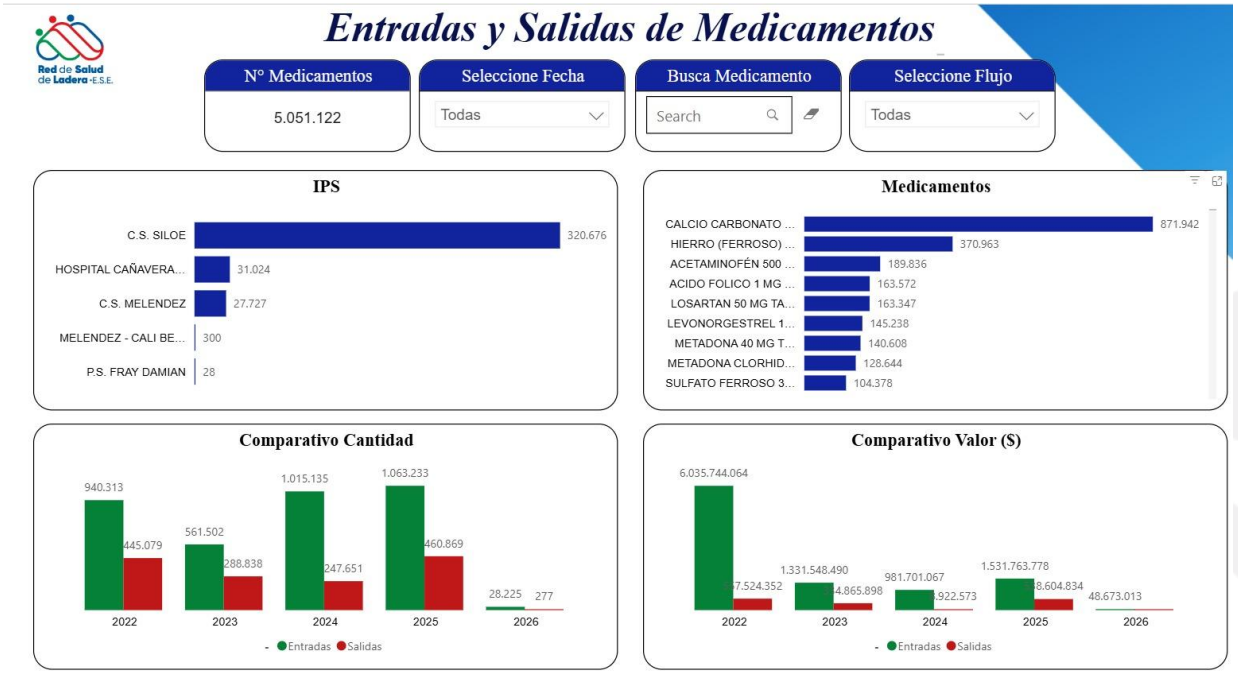
Soporte 2 — Dashboard Módulo de Partos

La entidad cuenta con un tablero de analítica clínica denominado Módulo de Partos, que consolida y visualiza información asistencial clave como número de pacientes, promedio de edad gestacional, tipo de parto, número de controles prenatales, complicaciones maternas y georeferenciación de los casos. Este recurso tecnológico permite el monitoreo continuo de los indicadores de atención materna y perinatal, apoyando la vigilancia epidemiológica y la toma de decisiones clínicas y administrativas.



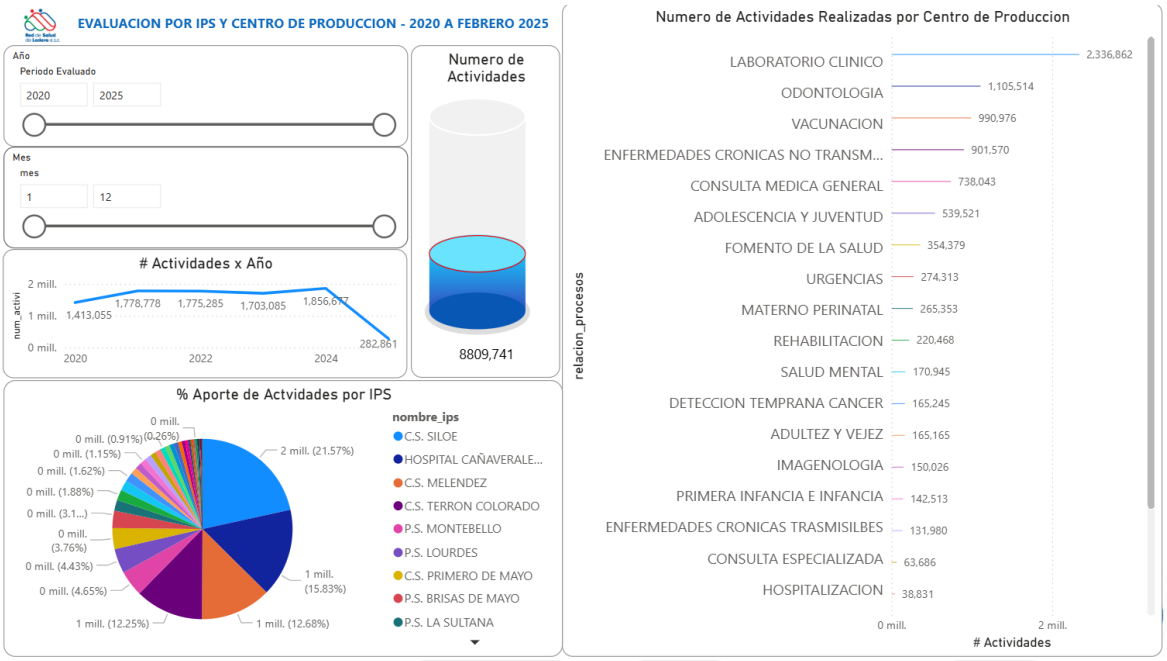
Soporte 3 — Dashboard Entradas y Salidas de Medicamentos

La institución dispone de un tablero de analítica farmacéutica que registra y visualiza el flujo de Entradas y Salidas de Medicamentos por IPS, tipo de medicamento y período, con comparativos históricos desde 2022. Este instrumento tecnológico permite el monitoreo del consumo farmacológico institucional, apoya los procesos de conciliación medicamentosa y contribuye a la gestión eficiente del plan farmacológico, con base en datos actualizados y desagregados.



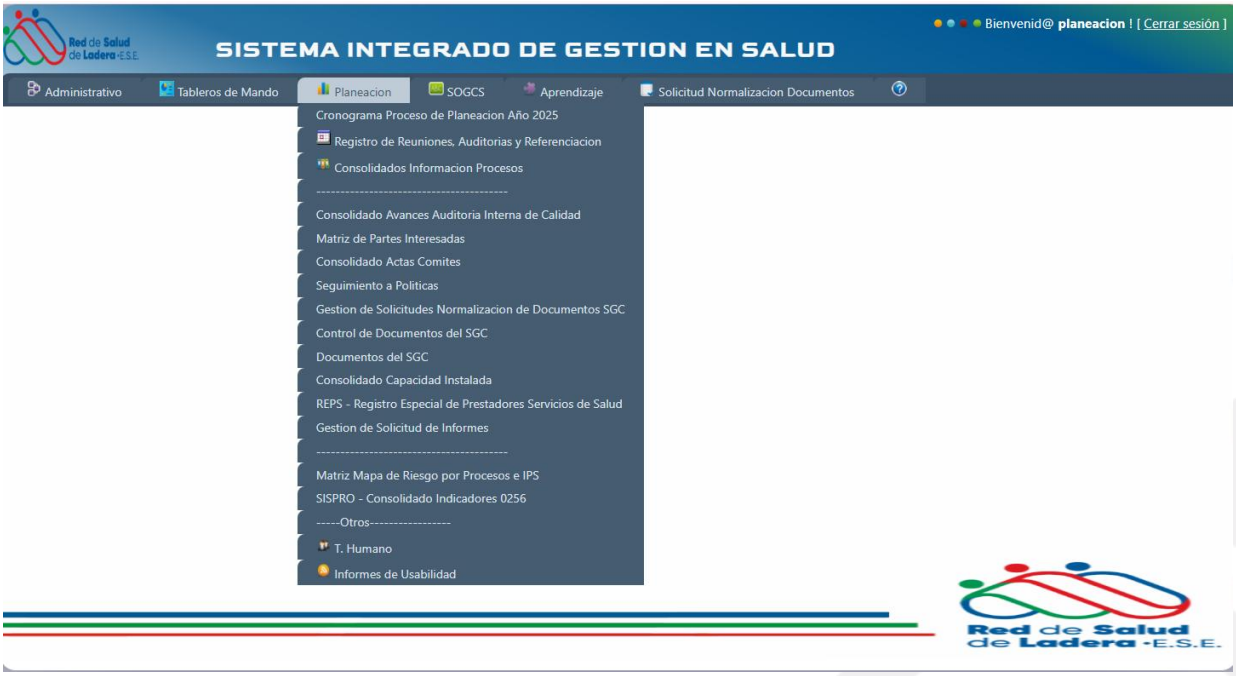
Soporte 4 — Dashboard Evaluación por IPS y Centro de Producción (2020-2025)

La Red cuenta con un tablero de analítica de producción que consolida el número de actividades realizadas por IPS y centro de producción durante el período 2020-2025, con más de 8,8 millones de actividades registradas. Este recurso permite identificar tendencias en la producción de servicios, comparar el aporte de cada IPS a la actividad total y analizar el comportamiento histórico por programa, constituyendo un insumo estratégico para la planeación institucional y el seguimiento al cumplimiento de las metas en salud.



Recurso tecnológico — SIGES

La plataforma SIGES desarrollo propio opera como sistema integrado de gestión que centraliza la información institucional y permite la generación de reportes para la toma de decisiones basada en datos.



Recurso financiero

La entidad dispone de recursos financieros asignados específicamente para el desarrollo e implementación de procesos de analítica institucional en el marco de la política GESCO+I. Estos recursos están incorporados en el Plan de Desarrollo Institucional vigencia 2025 y se distribuyen en dos indicadores: el cumplimiento al Plan de Gestión del Conocimiento e Innovación y la ejecución de investigaciones científicas o académicas. El principal rubro de inversión corresponde al talento humano del equipo GC&I con dedicación exclusiva, complementado con recursos para eventos, capacitaciones e insumos, garantizando la sostenibilidad operativa de los procesos de análisis y gestión de la información institucional.

EQUIPO GC&I — DEDICACIÓN EXCLUSIVA			
PROFESIONAL	**SALARIO MENSUAL (COP)**	**COSTO HORA REAL (COP)**	**Vinculación**
Diana M. Castrillón Libreros - Psicóloga · Esp. Gerencia Social · Mg. Gerencia en Salud	$ 5.808.700	$ 31.569	Planta — Ladera E.S.E.
María Edith Suárez Nogales - Comunicadora Social · Esp. DDHH · Mg. Comunicación	$ 4.640.536	$ 25.220	Agremiada AGESOC
Sara Mejía Zuluaga - Ingeniería Industrial · Esp. Gestión de Proyectos	$ 4.640.536	$ 25.220	Agremiada AGESOC

COSTO ANUAL REAL DEL EQUIPO GC&I (184 h/mes × 12 meses)			
PROFESIONAL	**SALARIO MENSUAL**	**COSTO ANUAL (×12)**	**% PRES. TOTAL**
Diana M. Castrillón Libreros	$ 5.808.700	$ 69.704.400	38,5%
María Edith Suarez Nogales	$ 4.640.536	$ 55.686.432	30,8%
Sara Mejía Zuluaga	$ 4.640.536	$ 55.686.432	30,8%
COSTO TOTAL ANUAL EQUIPO		$ 181.077.264	**98,8%**

PRESUPUESTO ASIGNADO — PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL			
INDICADOR	**DESCRIPCIÓN**	**PRESUPUESTO (COP)**	**% DEL TOTAL**
Indicador 1	Cumplimiento al plan de Gestión del Conocimiento e Innovación	$ 91.634.163	50,0%
Indicador 2	Ejecución de investigaciones científicas o académicas	$ 91.634.163	50,0%
PRESUPUESTO TOTAL		$ 183.268.326	**100%**

DISTRIBUCIÓN DE RUBROS POR INDICADOR			
RUBRO	**INDICADOR**	**TIPO DE RECURSO**	**REFERENCIA**
Talento humano — equipo GC&I (tiempo planta)	**1 y 2**	*Nómina existente*	$ 181.077.264
Papelería e insumos	**1 y 2**	*Gasto directo*	$ 349.000
Tecnología — infraestructura existente	**1 y 2**	*Recurso existente*	$ -
Eventos y talleres	**1 y 2**	*Gasto directo*	$ 1.042.062,00
Comunidades de práctica y boletín	**1**	*Nómina existente*	$ -
Comité de Ética — talento humano (tiempo)	**2**	*Nómina existente*	$ -
Comité de Ética — capacitación	**2**	*Gasto directo*	$ 550.000,00
SIGES — plataforma institucional investigación	**1 y 2**	*Recurso existente*	$ -
Planes de mejoramiento y acreditación	**1**	*Nómina existente*	$ -
Documentos, manuales, POEs, formatos investigación	**1 y 2**	*Nómina existente*	$ -
TOTAL			**$ 183.018.326,00**

PRESUPUESTO ASIGNADO PLAN DE DESARROLLO	$ 183.268.326
SALDO DISPONIBLES	$ 250.000

El costo anual real del equipo GC&I ($181,077,264) representa el 98.8% del presupuesto total asignado. La sola nómina del equipo justifica toda la inversión del Plan de Desarrollo.

Recurso humano

Personal profesional dedicado al seguimiento, análisis e interpretación de los datos generados en los procesos institucionales, con roles definidos en el equipo GC&.

