ESPACIOS DE IDEACIÓN, COCREACIÓN, PROTOTIPADO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD

Soporte 1 — Primer Laboratorio de Innovación "Soluciones Participativas"

En el marco de la política GESCO+I, la Red de Salud de Ladera E.S.E. realizó su Primer Laboratorio de Innovación, espacio de ideación y cocreación en el que funcionarios de distintas áreas analizaron problemáticas reales del territorio, identificaron sus causas y construyeron propuestas de solución basadas en el conocimiento local y la experiencia del talento humano. A través de herramientas de pensamiento innovador y metodología participativa, el laboratorio fortaleció la cultura de innovación, la colaboración interdisciplinaria y el sentido de pertenencia institucional, demostrando que las soluciones más efectivas emergen del trabajo colectivo y del involucramiento activo de quienes conocen de cerca los servicios y las necesidades de la comunidad.



INICIO NOTICIAS JORNADAS ESTRATEGIAS PROGRAMAS BOLETINES

Primer Laboratorio de Innovación “Soluciones Participativas” Fortaleciendo las ideas que transforman nuestra Red

Estrategias Noviembre 13, 2025 0 198 Agregar a la lista de lectura

La Red de Salud de Ladera E.S.E., comprometida con la atención humanizada, la calidad y el bienestar de la comunidad, llevó a cabo durante el mes de octubre el **Primer Laboratorio de Innovación “Soluciones Participativas”**, un espacio de creatividad colectiva diseñado **para fortalecer las capacidades de nuestro talento humano y promover nuevas formas de mejorar los servicios** de salud que brindamos a la ciudadanía.

Esta iniciativa, liderada por el área de Innovación y Planeación, tuvo como propósito generar soluciones colaborativas frente a retos institucionales actuales relacionados con la comunicación, la gestión del conocimiento y el fortalecimiento del talento humano. A través de una metodología participativa, los colaboradores de distintas áreas se reunieron para compartir ideas, experiencias y perspectivas, transformando los desafíos cotidianos en oportunidades de crecimiento institucional.

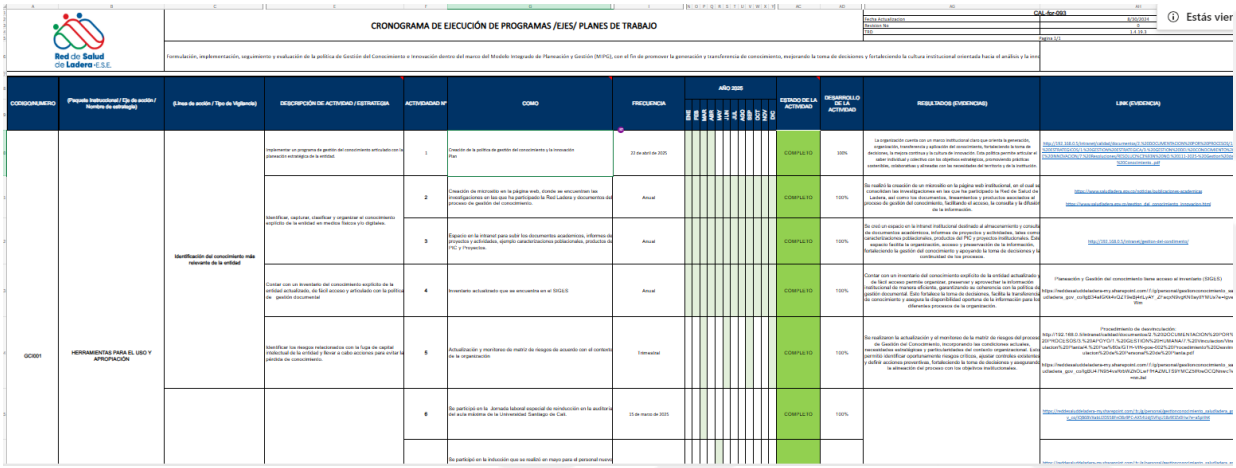
La jornada combinó reflexión, análisis y creación, utilizando herramientas de pensamiento innovador que permitieron convertir las percepciones del equipo en propuestas prácticas y viables.

https://www.saludladera.gov.co/noticias/primer-laboratorio-de-innovacion-soluciones-participativas-fortaleciendo-las-ideas-que-transforman-nuestra-red

Soporte 2 — Cronograma del proceso de Gestión del Conocimiento e Innovación

La entidad cuenta con un cronograma estructurado para el desarrollo de las actividades del proceso de Gestión del Conocimiento e Innovación, disponible en la plataforma institucional SharePoint para consulta y seguimiento por parte del equipo responsable. Este instrumento de planeación garantiza la programación y trazabilidad de los espacios de ideación, cocreación y prototipado en la agenda institucional, evidenciando el compromiso de la entidad con la implementación ordenada y sostenida de la política GESCO+I.

Cronograma del proceso de gestión del conocimiento e innovacion



CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE PROGRAMAS /EJES/ PLANES DE TRABAJO

CODIGO/NUMERO	(Proyecto Institucional / Eje de acción / Nombre de estrategia)	(Línea de acción / Tipo de Vigilancia)	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD / ESTRATEGIA	ACTIVIDAD Nº	COMO	FRECUENCIA	AÑO 2025	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	RESULTADOS (EVIDENCIAS)	LINK (EVIDENCIAS)
GC001	HERRAMIENTAS PARA EL USO Y APROPIACIÓN	Identificación del conocimiento más relevante de la entidad	Implementar un programa de gestión del conocimiento articulado con la planeación estratégica de la entidad.	1	Creación de la política de gestión del conocimiento y la innovación Plan	22 de abril de 2025		COMPLETO	100%	La organización cuenta con un marco institucional claro que orienta la generación, organización, transferencia y aplicación del conocimiento, fortaleciendo la toma de decisiones, la mejora continua y la cultura de innovación. Esta política permite articular el saber individual y colectivo con los objetivos estratégicos, promoviendo prácticas colectivas, colaborativas y alineadas con las necesidades del territorio y de la institución.	
			Identificar, capturar, clasificar y organizar el conocimiento explícito de la entidad en medios físicos y/o digitales.	2	Creación de micrositio en la página web, donde se encuentren las investigaciones en las que ha participado la Red Ladera y documentos del proceso de gestión del conocimiento.	Anual		COMPLETO	100%	Se realizó la creación de un micrositio en la página web institucional, en el cual se consolidan las investigaciones en las que ha participado la Red de Salud de Ladera, así como los documentos, lineamientos y productos asociados al proceso de gestión del conocimiento, facilitando el acceso, la consulta y la difusión de la información.	https://www.saludladera.gov.co/noticias/publicaciones-academicas https://www.saludladera.gov.co/gestion_del_conocimiento_innovacion.html
				3	Espacio en la intranet para subir los documentos académicos, informes de proyectos y actividades, ejemplo características poblacionales, productos de PIC y Proyectos.	Anual		COMPLETO	100%	Se creó un espacio en la intranet institucional destinado al almacenamiento y consulta de documentos académicos, informes de proyectos y actividades, tales como características poblacionales, productos de PIC y proyectos institucionales. Este espacio facilita la organización, acceso y preservación de la información, fortaleciendo la gestión del conocimiento y apoyando la toma de decisiones y la sostenibilidad de los procesos.	http://192.168.0.1/intranet/gestion-del-conocimiento/
			Contar con un inventario del conocimiento explícito de la entidad actualizado, de fácil acceso y articulado con la política de gestión documental	4	Inventario actualizado que se encuentre en el SIGLIS	Anual		COMPLETO	100%	Contar con un inventario del conocimiento explícito de la entidad actualizado, de fácil acceso permite organizar, preservar y aprovechar la información institucional de manera eficiente, garantizando su coherencia con la política de gestión documental. Además, facilita la consulta y reutilización del conocimiento, asegura la disponibilidad oportuna de la información para la toma de decisiones y fortalece procesos de la organización.	Planeación y Gestión del conocimiento tiene acceso al inventario (SIGLIS) https://reddesaluddeladera-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/gestionconocimiento_saludladera_gov_co/IgD3HwGFdNR4QZ19eBHLyAT_ATwpNNgWSwyYF9Cs?e=tpwfBw
			Identificar los riesgos relacionados con la fuga de capital intelectual de la entidad y llevar a cabo acciones para evitar la pérdida de conocimiento.	5	Actualización y monitoreo de matriz de riesgos de acuerdo con el contexto de la organización	Trimestral		COMPLETO	100%	Se realizaron la actualización y el monitoreo de la matriz de riesgos del proceso de Gestión del Conocimiento, incorporando las condiciones actuales, nuevos factores internos y externos, así como los controles implementados. Esto permitió identificar oportunamente riesgos críticos, ajustar controles existentes y definir acciones preventivas, fortaleciendo la toma de decisiones y asegurando la alineación del proceso con los objetivos institucionales.	Procedimiento de desvinculación: http://192.168.0.1/intranet/sistemas/documentos/GC%20DOCUMENTOS%20TIPO%20PROCESOS%20SIGLIS%20ACTIVOS/1.%20GESTION%20CONOCIMIENTO%20Y%20INNOVACION/Matriz%20de%20riesgos%20gestion%20del%20conocimiento%20actualizada%20mayo%20de%202025.xlsx?web=1 https://reddesaluddeladera-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/gestionconocimiento_saludladera_gov_co/IgDC4i7WiSS4uKb0vWZkOLaFfAaZVL1SiY9tCzSRfmvOCGI?e=eSaRRB
				6	Se participó en la Jornada laboral especial de reinducción en la auditoría del acta máxima de la Universidad Santiago de Cali.	15 de marzo de 2025		COMPLETO	100%		https://reddesaluddeladera-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/gestionconocimiento_saludladera_gov_co/IgDB6HHwkkUDS5IBHo9BvBFCAXSAIgQVfqUz4bRE6XEhwTw?e=aSaRRB
					Se participó en la inducción que se realizó en mayo para el personal nuevo						

https://reddesaluddeladera-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/gestionconocimiento_saludladera_gov_co/IQBVP96rEfKkSri9CoVSaFc3AZ7b6hCbtD4bMlEa5caekXg?e=tyI9PR