Sede Administrativa Calle 5C # 39 – 51
Barrio Tequendama/ PBX: 608 0124
Nit. 805.027.289-9

INFORME DE AUSTERIDAD EN EL GASTO PÚBLICO

(DECRETO 1009 DE 2020 y 371 de 2021)
01 de enero al 31 de marzo del 2026
I Trimestre del 2026

YURY CATALINA OSPINA PENAGOS
Jefe Oficina de Control Interno
Red de Salud de Ladera E.S.E

Santiago de Cali, 21 de abril de 2026

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA AUSTERIDAD EN EL GASTO PÚBLICO
I TRIMESTRE 2026

De conformidad con el cumplimiento a la Dimensión 3 de MIPG denominada Gestión con Valores para Resultado del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en su política Ejecución Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público, el Decreto 1068 del 2015 en su artículo, 2.8.4.8.2 de 2015, el artículo 2.21.4.9 literal H del Decreto 1083 de 2015, y el Decreto 648 del 2017 en su artículo 2.2.21.4.9 literal H y las Directivas Presidenciales No.09 de 2018 y No.02 de 2020, decreto 1009 de 2020 y 371 de 2021, la Oficina de Control Interno en atención a su rol de seguimiento y evaluación, presentará trimestralmente al representante legal un informe de la "Austeridad y Eficiencia del Gasto Público".

En el presente informe se realizó el análisis sobre la ejecución de los gastos sometidos a política de austeridad correspondiente al primer trimestre de la vigencia 2026 y comparativo con el primer trimestre del año 2025, a fin de establecer si la entidad está dando cumplimiento al marco legal en materia de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público. Para ello, se realizó la revisión de los gastos según información remitida por la Subgerencia Administrativa y Financiera – Proceso de Presupuesto, tomando como referentes: la ejecución presupuestal del gasto y el listado de los compromisos por rubro presupuestal al corte del 01 enero al 31 de marzo del 2026.

1. OBJETIVO.

Verificar la aplicación y el cumplimiento trimestral a la ejecución presupuestal de los gastos de la Red de Salud de Ladera E.S.E, con el fin de analizar el comportamiento frente a las metas institucionales; así como el cumplimiento en la normatividad y las directrices de la entidad, con respecto a la política pública de austeridad, eficiencia, economía y efectividad; con el fin de generar recomendaciones que contribuyan al mejoramiento continuo, la toma de decisiones, el fortalecimiento del uso racional de los recursos públicos y afianzar la cultura del ahorro.

2. FUENTE DE INFORMACION.

Para La elaboración del informe de austeridad y Eficiencia en el Gasto Público que soporta el presente informe corresponde a los datos suministrados por la Subgerencia Administrativa y Financiera, en relación con el subproceso Presupuesto, (ejecución presupuestal, gastos del 01 de enero al 31 de marzo del 2026) que corresponden a los gastos de funcionamiento denominados Gastos de Personal administrativo, Gastos Generales, Gastos de Inversión y Gastos de funcionamiento u operativos.(Gastos de personal asistencial y gastos de operación.)

3. PERIODICIDAD O ALCANCE DE LA AUDITORIA.

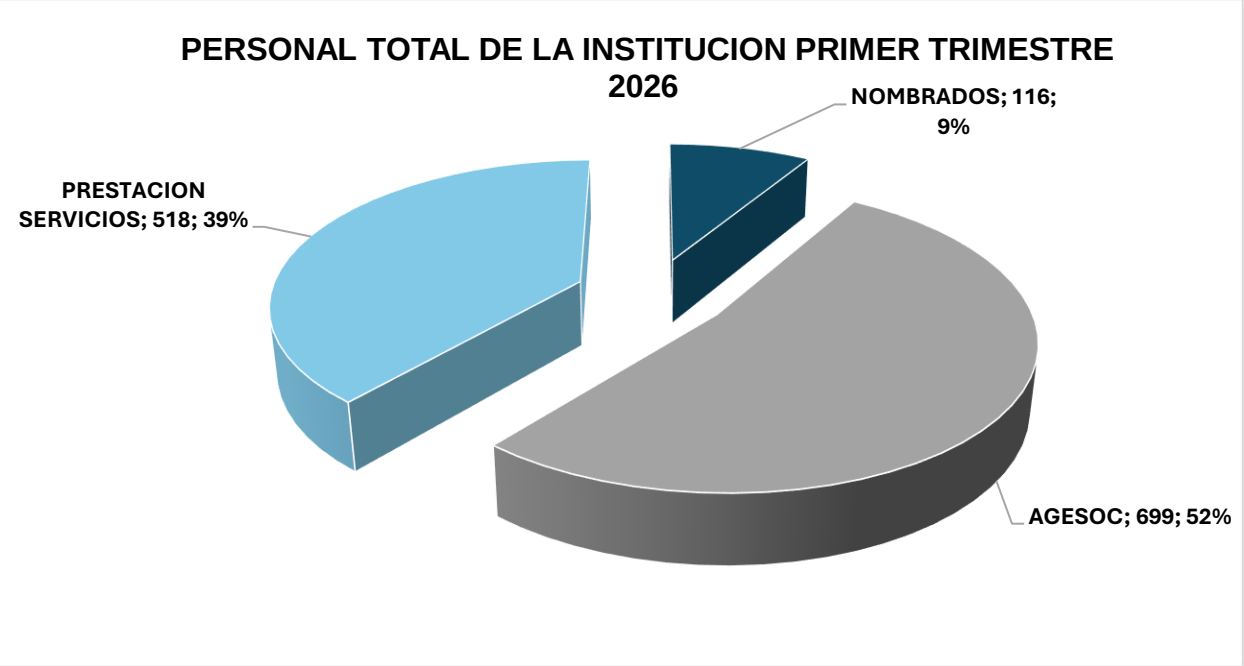
La Oficina de Control Interno realizará un informe trimestral, en cumplimiento a lo estipulado en el Decreto 1068 del 2015 en su artículo 2.8.4.8.2, el artículo 2.21.4.9 literal H del Decreto 1083 de 2015, y el Decreto 648 del 2017 en su artículo 2.2.21.4.9 literal H y el decreto 1009 de 2020 y 371 de 2021 y la directiva presidencial No. 08 de septiembre 17 de 2022

4. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.

La Red de Salud de Ladera E.S.E. cuenta, al 31 de marzo de 2026, con una planta de personal de 116 cargos vinculados mediante contratación directa o nombramiento. Esta planta se distribuye en 20 cargos del área administrativa y 96 del área asistencial. A continuación, se detalla su composición en el siguiente cuadro:

PLANTA DE PERSONAL PRIMER TRIMESTRE 2026		
MODALIDAD DE VINCULACIÓN	**ADMINISTRATIVOS**	**ASISTENCIAL**
Carrera administrativa	4	50
Término Fijo	0	31
Provisionales	2	13
Libre nombramiento	12	2
Periodo Fijo	2	0
TOTAL	**20**	**96**

Fuente: Proceso Nómina



Fuente: Proceso Nómina.

4.1. GASTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO.

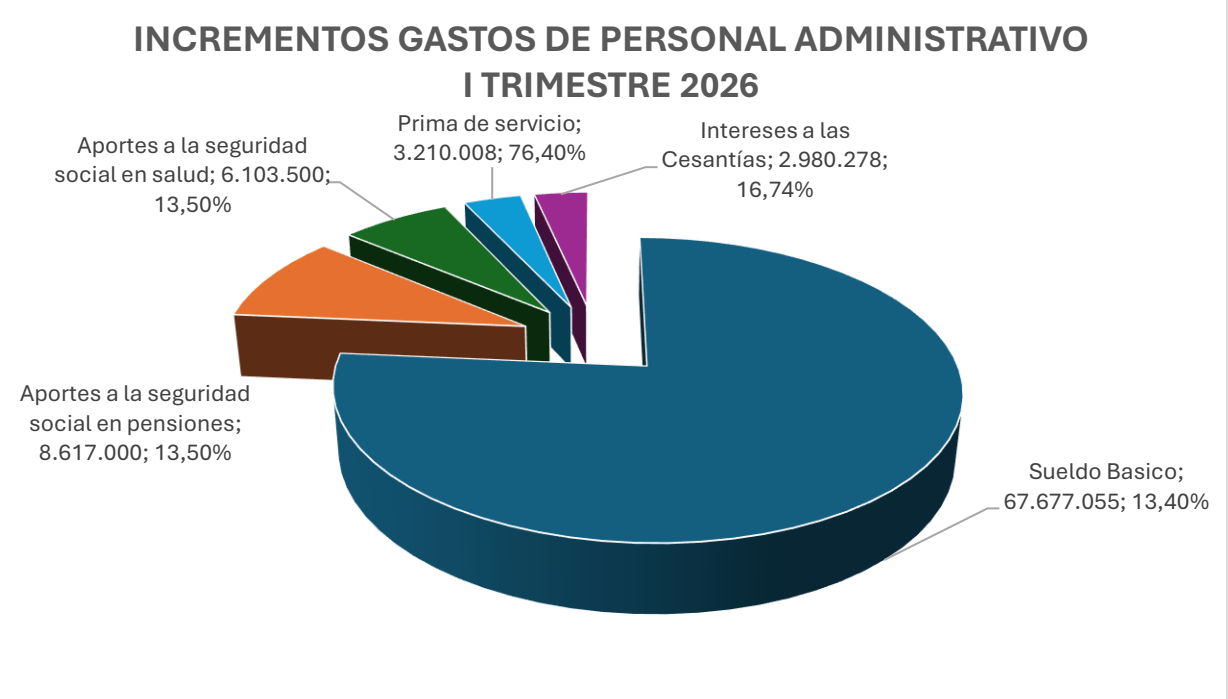
GASTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO PRIMER TRIMESTRE 2026				
CONCEPTO RUBRO	**I TRIMESTRE 2026**	**I TRIMESTRE 2025**	**VARIACIÓN ABSOLUTA**	**VARIACIÓN %**
Sueldo básico	505.015.067	437.338.012	67.677.055	13,40%
Prima de servicio	4.201.478	991.470	3.210.008	76,40%
Bonificación por servicios prestados	16.183.895	16.687.711	-503.816	-3%
Prima de navidad	1.813.223	629.991	1.183.232	65%
Prima de vacaciones	5.849.331	13.096.620	-7.247.289	-55%
Viáticos de los funcionarios en comisión	3.440.757	2.454.420	986.337	29%

Aportes a la seguridad social en pensiones	63.845.500	55.228.500	8.617.000	13,50%
Aportes a la seguridad social en salud	45.223.700	39.120.200	6.103.500	13,50%
Cesantías	1.832.950	641.510	1.191.440	65%
Intereses a las Cesantías	17.802.104	14.821.826	2.980.278	16,74%
Aportes a cajas de compensación familiar	21.750.800	19.041.600	2.709.200	12%
Aportes generales al sistema de riesgos laborales	7.374.000	6.091.800	1.282.200	17%
Aportes al ICBF	16.314.400	14.280.400	2.034.000	12%
Aportes al SENA	10.876.800	9.522.600	1.354.200	12%
Vacaciones	7.737.284	17.169.619	-9.432.335	-55%
Bonificación especial de recreación	629.318	1.527.705	-898.387	-58,81%
TOTAL, GASTOS	729.890.607	648.643.984	81.246.623	11%

FUENTE: - SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION ADMINISTRATIVA, PROCESO PRESUPUESTO.

En el cuadro anterior, se puede observar que las variaciones más representativas en el periodo analizado del primer trimestre 2026 vs el primer trimestre del año 2025, en la variable de incrementos se presentó en los conceptos de sueldos básicos, sin embargo es importante aclarar que se debe al aumento que equivalente al (8.30%), los anteriores **rubros presentaron un alza del 8.3% según el acuerdo de junta directiva No.2.1.393.2025 del 22 de agosto del 2025 por el cual se fija el incremento a la asignación salarial de los servidores públicos adscritos a la planta global de cargos a la Red de Salud Ladera ESE para la vigencia 2025 y se dictan otras disposiciones, los cuales se ven reflejados en los gastos de personal de planta.**

Entre los más representativos en cuanto a los incrementos presupuestales del personal administrativo, comparados con la vigencia primer trimestre del año 2025.



4.2 GASTOS GENERALES

GASTOS GENERALES I TRIMESTRE DE 2026				
CONCEPTO RUBRO	**I TRIMESTRE 2026**	**I TRIMESTRE 2025**	**VARIACIÓN ABSOLUTA**	**VARIACIÓN %**
Máquinas Mobiliario para oficina sus partes y accesorios - Compra de Equipos y Elementos	26.231.751	342.760.575	-316.528.824	-92%
Maquinaria de informática y sus partes, piezas y accesorios - elementos para mantenimiento IPS	5.640.652	12.924.691	-7.284.039	-56%
Productos del café- elementos cafetería	0	2.170.660	-2.170.660	-100%
Material de Publicidad Comercial, Catálogos Comerciales y Artículos Similares - Impresos Publicaciones	13.219.784	6.350.000	6.869.784	52%

Libros de contabilidad, artículos similares de oficina - Papelería	15.307.718	24.890.090	-9.582.372	-38%
Gasolina motor corriente	4.000.000	4.000.000	0	0,00
Jabón, preparados de limpieza, perfumes y preparados de tocador - elementos de aseo	4.196.390	32.377.605	-28.181.215	-87%
Servicios de seguros de vehículos automotores - Seguros Pólizas, SOAT	0	5.000.000	-5.000.000	-100%
Servicios de seguros contra incendio, terremoto o sustracción	0	4.000.000	-4.000.000	-100%
Servicios de seguros generales de responsabilidad civil	331.637.635	330.000.000	1.637.635	0,49%
Otros servicios de seguros distintos de los seguros de vida - pólizas de convenios	50.073.837	45.567.507	4.506.330	9%
Servicios de alquiler o arrendamiento de bienes inmuebles - Sede administrativo	400.990.133	96.316.800	304.673.333	75,98%
Servicios de arrendamiento sin opción de compra de maquinaria y equipo de oficina sin operario (excepto computadoras)	65.997.162	37.500.000	28.497.162	43%
Servicios de arrendamiento sin opción de compra de computadores sin operario	2.300.000	2.001.624	298.376	13%
Servicios de personal temporal - administrativo	849.405.616	603.243.008	246.162.608	28,98%
Servicios de consultoría en gestión Administrativa - Honorarios	370.444.840	383.609.974	-13.165.134	-3%
Servicios de soporte TI - Sistemas	95.823.378	162.434.470	-66.611.092	-41%
Otros servicios de consultoría empresarial	2.800.000	2.225.688	574.312	21%
Servicios de ingeniería para proyectos de construcción - honorarios	0	28.052.500	-28.052.500	-100%

Servicios de telefonía móvil	28.574.061	24.250.322	4.323.739	15%
Servicios de acceso a Internet de banda ancha	87.965.137	88.004.669	-39.532	-0,04%
Servicios de sistemas de seguridad - alarmas	6.724.188	7.963.924	-1.239.736	-16%
Servicios de protección (guardas de seguridad)	366.631.189	256.567.494	110.063.695	30,02%
Servicios especializados de limpieza	626.222.474	496.870.724	129.351.750	20,66%
Servicios de distribución de agua, excepto a través de la red (a comisión o por contrato)	237.938.382	266.307.098	-28.368.716	-11%
Servicios de mantenimiento, reparación de maquinaria, equipo y edificaciones	240.070.377	256.656.325	-16.585.948	-6%
Servicio de mantenimiento, reparaciones, y/o equipos biomédicos	196.332.196	438.605.904	-242.273.708	-55%
Otros servicios de la educación y la formación - capacitación	15.687.105	950.000	14.737.105	94%
Otros tipos de servicios educativos y de formación- Bienestar Social	0	7.143.000	-7.143.000	-100%
Servicios de recolección de desechos hospitalarios y desechos biológicos peligrosos - vertimientos	20.000.000	16.500.000	3.500.000	18%
Otros servicios suministrados por Asociaciones	18.909.774	15.373.800	3.535.974	19%
Gastos e imprevistos	2.785.000	6.129.436	-3.344.436	-55%
Incapacidades	4.620.233	0	4.620.233	100%

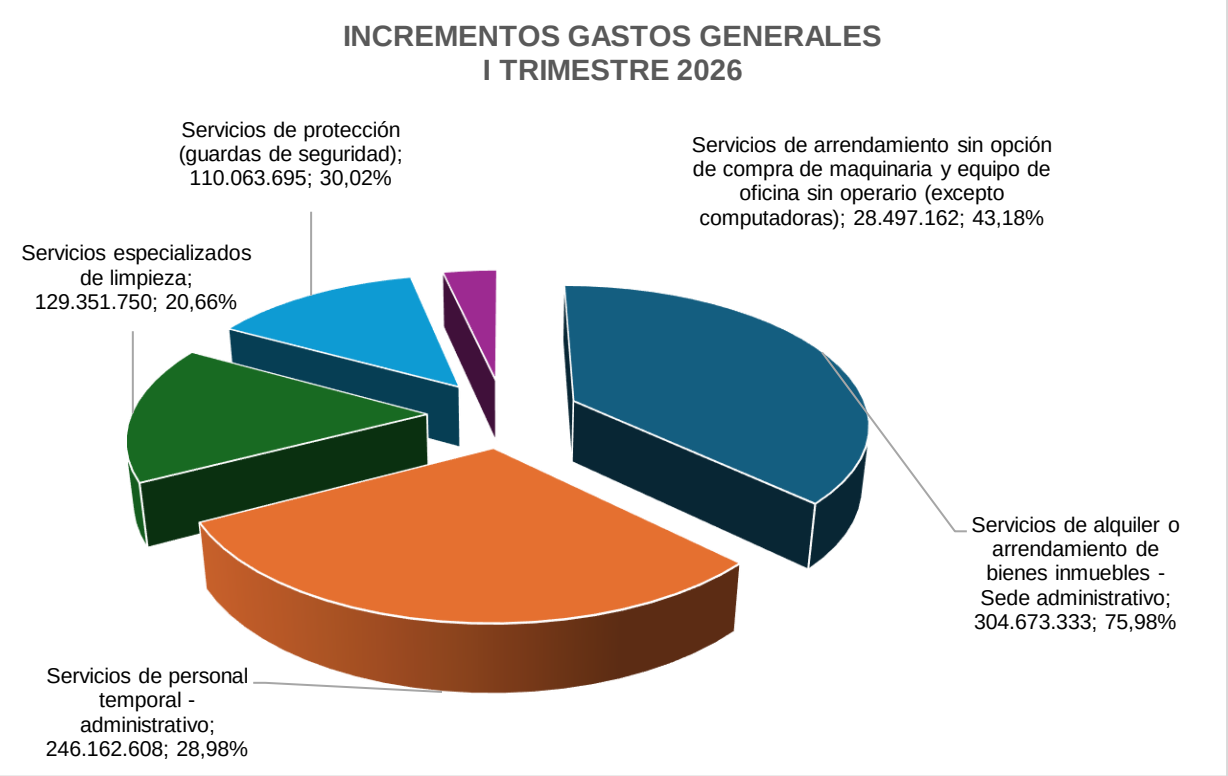
TOTAL GASTOS GENERALES	**4.090.529.012**	**4.006.747.888**	**83.781.124**	**2,05%**

FUENTE: R-FAST 8.0s - SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION ADMINISTRATIVA, PROCESO PRESUPUESTO.

El análisis del cuadro anterior, del total de gastos generales se puede explicar que las variaciones más representativas en el periodo analizado del primer trimestre 2026 vs el primer trimestre del año 2025, en la variable de incrementos se presentó en los siguientes conceptos así:

En el rubro de Servicios de alquiler o arrendamiento de bienes inmuebles-sede administrativa donde se presentó el mayor incremento con un aumento de $304.673.333 equivalente al (75.98%), asociado a servicios con bienestar social que incluyen alquileres de nuevas sedes (Hogar de Vida ESE eres Tu – habitante de calle y persona mayor) y la sede administrativa de la Red de Salud de Ladera ESE, seguido por Servicio de personal temporal administrativo con un aumento de $246.162.608 equivalente al (28.98%) asociado al crecimiento de servicios le sigue Servicios especializados de limpieza con un aumento de $129.351.750 equivalente al (20.66%) y le sigue Servicios de protección (guardas de seguridad) con un aumento de $110.063.695 equivalente al (30.02%) debido al crecimiento de las nuevas sedes y los servicios prestados además del incremento de ley del salario mínimo, le sigue servicios de arrendamiento sin opción de compra de maquinaria y equipo de oficina sin operario (excepto computadoras) con un incremento de $28.497.162 equivalente al (43.18%) debido al aumento en servicios se requirieron más equipos, estos son los rubros que presentaron los aumentos más representativos de los gastos generales.

Representación Gráfica:



4.3 GASTOS DE PERSONAL ASISTENCIAL OPERATIVO

GASTOS DE PEERSONAL ASISTENCIAL OPERATIVO ITRIMESTRE 2026				
CONCEPTO RUBRO	**I TRIMESTRE 2026**	**I TRIMESTRE 2025**	**VARIACIÓN ABSOLUTA**	**VARIACIÓN %**
Sueldo básico	1.448.141.520	1.345.288.666	102.852.854	7,10%
Horas extras, dominicales, festivos y recargos	9.561.136	9.616.737	-55.601	-0,58%

Prima de servicio	24.835.182	22.728.656	2.106.526	8%
Bonificación por servicios prestados	80.156.564	75.465.610	4.690.954	6%
Prima de navidad	5.515.617	4.080.770	1.434.847	26%
Prima de vacaciones	61.711.397	59.306.114	2.405.283	4%
Prima Técnica Salarial - Asistencial	9.436.364	0	9.436.364	100%
Viáticos de los funcionarios en comisión	587.939	0	587.939	100%
Incapacidades	13.718.424	7.357.887	6.360.537	46%
Aportes a la seguridad social en pensiones	195.590.800	180.387.200	15.203.600	7,77%
Aportes a la seguridad social en salud	138.547.500	127.464.300	11.083.200	8%
Cesantías	5.903.823	4.096.832	1.806.991	31%
Intereses a las Cesantías	47.139.808	41.333.172	5.806.636	12%
Aportes a cajas de compensación familiar	70.384.900	64.930.700	5.454.200	7,75%

Aportes generales al sistema de riesgos laborales	37.587.400	34.698.900	2.888.500	8%
Aportes al ICBF	52.797.600	48.702.500	4.095.100	8%
Aportes al SENA	35.203.600	32.472.600	2.731.000	8%
Vacaciones	75.601.481	78.812.706	-3.211.225	-4,07%
Bonificación especial de recreación	6.765.360	6.906.941	-141.581	-2%
TOTALGASTOS OPERATIVOS	2.319.186.415	2.143.650.291	175.536.124	8%

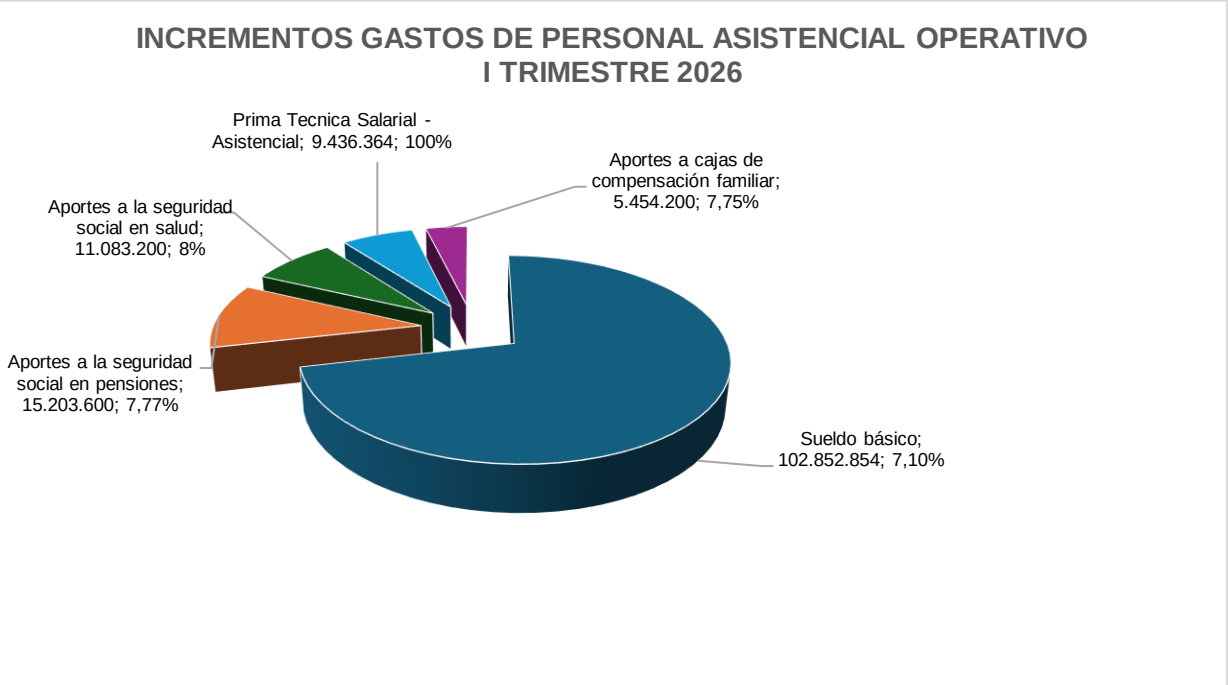
FUENTE: - SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION ADMINISTRATIVA, PROCESO PRESUPUESTO

De acuerdo con el cuadro anterior en la columna variación absoluta en los gastos de personal asistencial operativo del primer trimestre del periodo 2026, se observa que se presentó incremento en varios rubros, relacionados de la siguiente manera, con respecto a la vigencia del mismo periodo del año 2025 así:

En el rubro de Sueldo básico donde se presentó el mayor incremento con una variación de $102.852.854 equivalente al (7.10%), seguido por aportes a la seguridad social en pensiones con un aumento de $15.203.600 equivalente al (7.77%), le sigue Aportes a la seguridad social en salud con un aumento de $11.083.200 equivalente al (8.00%), le sigue el rubro Prima técnica salarial Asistencial con un incremento de $9.436.364 equivalente a (100%) y por último el rubro de aportes a cajas de compensación familiar con un incremento de $ 5.454.200 equivalente al (7.75.%), todos los rubros anteriormente mencionadas están asociados al aumento que equivalente al (8.30%), los anteriores **rubros presentaron un alza del 8.3% según el acuerdo de junta directiva No.2.1.393.2025 del 22 de agosto del 2025 por el cual se fija el incremento a la asignación salarial de los servidores públicos adscritos a la planta global de**

cargos a la Red de Salud Ladera ESE para la vigencia 2025 y se dictan otras disposiciones, los cuales se ven reflejados en los gastos de personal de planta

Presentación Grafica:



4.4 OTROS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO.

GASTOS DE OPERACION I TRIMESTRE 2026				
CONCEPTO RUBRO	**I TRIMESTRE 2026**	**I TRIMESTRE 2025**	**VARIACIÓN ABSOLUTA**	**VARIACIÓN %**
Comercio al por menor de Gases medicinales	60.000.000	60.138.477	-138.477	-0,23%
Comercio al por menor de insumos odontológicos	21.543.263	0	21.543.263	100,00%

Comercio al por menor de productos médico-quirúrgicos y ortopédicos, en establecimientos no especializados	325.567.389	349.359.664	-23.792.275	-6,81%
Servicios de transporte – ambulancia	0	819.600	-819.600	-100%
Comercio al por menor de productos farmacéuticos en establecimientos especializados – Medicamentos	66.045.772	483.518.366	-417.472.594	-86,34%
Otros servicios de comidas contratadas - Alimentación a pacientes	74.995.000	80.723.000	-5.728.000	-7%
Servicios de Alojamiento, Comidas, Bebidas y Transporte - Apoyo Logístico de Proyectos	329.515.454	532.736.433	-203.220.979	-38,15%
Servicio alojamiento, suministro comidas bebidas y transporte - apoyo logístico - Res. 0711	3.967.505.053	0	3.967.505.053	100%
Servicios especializados de limpieza de productos textiles	11.000.000	1.400.000	9.600.000	87%
Servicios de personal temporal-Asistencial	7.931.287.089	9.226.706.694	-1.295.419.605	-14,04%
Servicios Odontológicos	25.000.000	32.200.000	-7.200.000	-22%
Otros servicios para pacientes – optometría	2.000.000	7.500.000	-5.500.000	-73%
Insumos de Laboratorio y reactivos	53.665.347	1.079.306.900	-1.025.641.553	-95,03%

Servicios de diagnóstico de imágenes	1.443.448.239	583.540.546	859.907.693	59,57%
Servicios de personal Asistencial – Honorarios	873.812.230	0	873.812.230	100%
Servicios Personal Asistencial - Resolución 0711	10.964.709.110	0	10.964.709.110	100%
Servicios Personal Asistencial - Res. 1008 - Jóvenes en Paz	90.000.000	0	90.000.000	100%
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	26.240.093.946	12.437.949.680	13.802.144.266	53%

FUENTE: - SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION ADMINISTRATIVA, PROCESO PRESUPUESTO

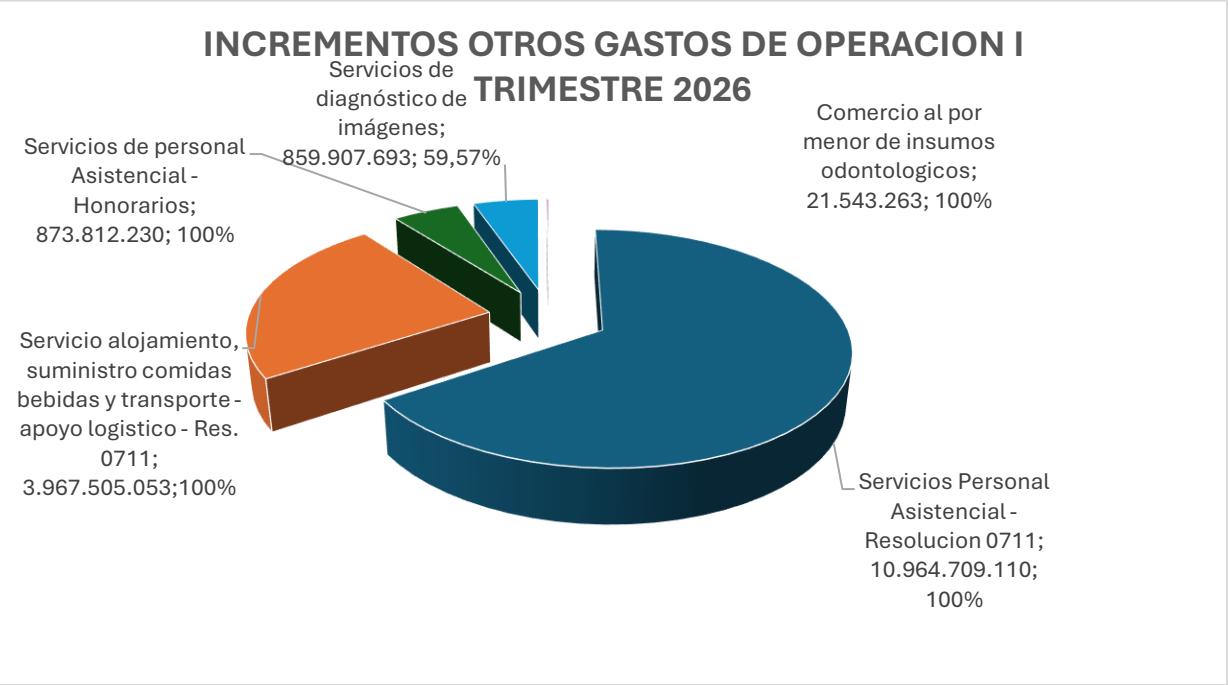
De acuerdo con el cuadro anterior en la columna de variación absoluta, se observa que se presentó incremento en varios rubros de gastos de funcionamiento u operativos, relacionados de la siguiente manera:

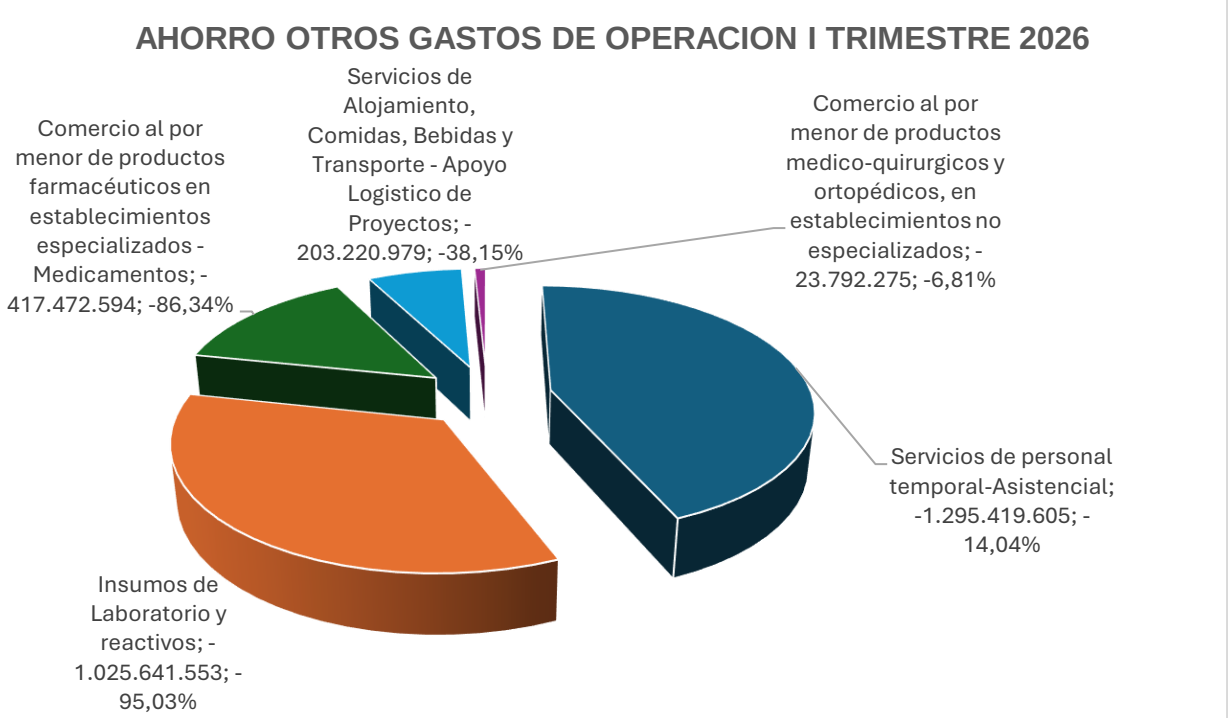
En el rubro de Servicio de personal asistencial - Resolución 0711 donde se presentó el mayor incremento con una variación de $10.964.709.110 equivalente al (100.%), seguido por servicios de alojamiento suministros comidas bebidas y transporte-apoyo logístico- Res-0711, con un aumento de $3.967.505.053 equivalente al (100%) es importante mencionar que dicha Resolución es del Ministerio de Salud y Protección Social para la prestación de servicios asistenciales, le sigue Servicios de personal asistencial-honorarios con un aumento de $873.812.230 equivalente al (100%) debido al aumento en el servicio de partos y cirugía se realizó el ingreso nuevas especialidades, le sigue el rubro Servicios de diagnóstico de imágenes con un incremento de $859.907.693 equivalente a (59.57%) y por último el rubro de Comercio al por menor de insumos odontológicos con un incremento de $ 21.543.263 equivalente al (100.%) son los rubros más representativos en cuanto a los incrementos.

Del análisis de otros gastos de funcionamiento u operativos podemos concluir que el comportamiento total para el primer trimestre de la vigencia 2026 presenta un

incremento de un total $13.802.144.266 equivalente al (53%). Con respecto a la comparación vigencia año anterior 2025

Presentación gráfica:





4.5 GASTOS DE INVERSION

GASTOS DE INVERSION I TRIMESTRE 2026				
CONCEPTO RUBRO	**I TRIMESTRE 2026**	**I TRIMESTRE 2025**	**VARIACIÓN ABSOLUTA**	**VARIACIÓN %**
Fortalecer la capacidad instalada y aumentar la capacidad de operación del Centro de Salud Terron Colorado	19.509.993.150	0	19.509.993.150	100%
TOTAL GASTOS DE INVERSION	**19.509.993.150**	**0**	**19.509.993.150**	**100%**

El incremento del 2026 respecto al año 2025, se debe al proyecto de Terrón Colorado, el cual inicia desde la demolición y construcción total de la IPS Terron Colorado la cual esta proyectada para entrega en el 2028.

5. AHORRO DE GASTOS

Se puede concluir que, respecto a los rubros que presentaron disminución o ahorro fueron el rubro de Servicios de personal temporal asistencial el cual presento un ahorro total de $-1.295.419.605 equivalente al (-14.04%), le sigue el rubro Insumos de laboratorio y reactivos con un ahorro de $-1.025.641.553 equivalente al (-95.03%), le sigue Comercio al por menor de productos farmacéuticos en establecimientos especializados-medicamentos con un ahorro de $-417.472.594 equivalente al -86.34%, le sigue el rubro Servicio de alojamiento comidas bebidas y transporte apoyo logístico de proyectos con un ahorro de $-203.220.979 equivalente al -38.15% y por último el rubro Comercio al por menor de productos medico quirúrgicos y ortopédicos en establecimientos no especializados con un ahorro de $-23.792.275 equivalente al -6.81%; estos rubros anteriormente mencionados se debe al ingreso y aumento en el portafolio de proveedores y por ende mayor oferta en los precios, lo cual permitió ver reflejado la disminución o ahorro en el funcionamiento

Una vez finalizado el presente informe de la austeridad del gasto correspondiente al primer trimestre del año 2026, se evidencia que hay cambios en la estructura de los gastos de la institución separando los gastos de personal administrativo del personal asistencial nombrado, también se observa que los gastos de los equipos básicos de salud (EBS) en atención primaria de salud (APS) se llevan por el gasto de funcionamiento u operativos separados por las Resoluciones del Ministerio de Salud y Protección Social y el incremento por el proyecto de la IPS Terron Colorado.

Teniendo en cuenta la observación anterior y de acuerdo a la información remitida por la Subgerencia Administrativa y Financiera – Proceso de Presupuesto, tomando como referentes: la ejecución presupuestal del gasto y el listado de los compromisos por rubro presupuestal al corte del 31 de marzo de 2026.

En cuanto al análisis comparativo 2026 VS 2025:

NOMBRE DEL GASTO	GASTOS ACUMULADO I TRIMESTRE-2026	GASTOS ACUMULADO I TRIMESTRE-2025	VARIACION ABSOLUTA	% VARIACION
Gastos de personal administrativo.	729.890.607	648.643.984	81.246.623	11,13%
Gastos generales	4.090.529.012	4.006.747.888	83.781.124	2,05%
Gastos de personal asistencial operativo	2.319.186.415	2.143.650.291	175.536.124	7,57%
Gastos de funcionamientos u operativos	26.240.093.946	12.437.949.680	13.802.144.266	52,60%
Gastos de inversión	19.509.993.150	0	19.509.993.150	100,00%
TOTAL	**52.889.693.130**	**19.236.991.843**	**33.652.701.287**	**63,63%**

El análisis de la tabla, permite ver los gastos presentados en el primer trimestre del 2026, se logró evidenciar que se presentó un aumento de $33.652.701.287 equivalente al (63,63%) esto se presenta debido al cambio de la estructura de los gastos de la institución ya que los gastos de equipos básico de salud y los gastos de inversión (terrón Colorado). Hacen que se aumenten los gastos comparados con la ejecución del gasto aplicado en el primer trimestre de la vigencia 2025.

6. CONCLUSIONES

Como resultado de la evaluación al cumplimiento de la Política de Austeridad y Eficiencia en el Uso de los Recursos Públicos, se concluye que la Red de Salud Ladera E.S.E., durante el primer trimestre de 2026, ha venido implementando mecanismos y estrategias orientados a la contención, optimización y racionalización del gasto público, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión financiera y administrativa de la entidad, así como al uso eficiente de los recursos institucionales.

7. RECOMENDACIONES.

Desde la oficina de Control Interno de la Red de Salud Ladera E.S.E se realizan las siguientes recomendaciones.

- ✓ Continuar con la implementación de un control en cada una de las dependencias que permita medir el impacto de las medidas adoptadas para

la austeridad en el gasto público, identificando el fortalecimiento del control del gasto.

- ✓ La Política de Austeridad y Eficiencia en el Gasto, se convierte en una responsabilidad de autocontrol y transparencia de los servidores e incentivada por el nivel directivo en la ESE Ladera, para el cumplimiento de los lineamientos estratégicos del plan de desarrollo de la actual administración.

- ✓ Se debe continuar generando la cultura de autocontrol, autogestión y autoevaluación en todos y cada uno de los funcionarios de la Entidad, enfocado en el uso racional de los recursos y el apoyo en la disminución de consumos, evitando el incremento en los gastos operativos.

YURY CATALINA OSPINA PENAGOS
Jefe Oficina de Control Interno
Red de Salud de Ladera E.S.E