RED DE SALUD DE LADERA - E.S.E. "INTELIGENTE POR LA VIDA"	**CARACTERIZACIÓN GESTIÓN INVESTIGATIVA Y ACADEMICA**	**CAL-car-039**
		Fecha actualización: 19/10/2021
		Revisión No. 4
		TRD 1.3.19.1
		Página: 1/ 2

OBJETIVO DEL PROCESO
Articular en forma armónica con otros sectores e instituciones aportando en la intervención de los determinantes sociales, para transformar la calidad de vida de la población.
RESPONSABLE:
Responsable de Gestión Investigativa y Academica.
ALCANCE
El proceso es transversal a la organización actúa como unidad estratégica y de negocio en las diferentes líneas estratégicas de la empresa. Inicia con la suscripción de un convenio docencia servicio con determinada institución educativa y la Red de Salud de Ladera ESE, y continúa con la admisión del estudiante, la inducción y re inducción de procesos y guías institucionales definiendo el servicio a prestar bajo la tutela y seguimiento del coordinador de este proceso y la participación activa de la Entidad Educadora.

PROVEEDOR	INSUMO	ACTIVIDADES DEL PROCESO	PRODUCTO	CLIENTE
Direccionamiento	Plan de desarrollo	Plan de trabajo	Plan Operativo	Direccionamiento
Alcaldía Ente territorial Comunidad	Plan de desarrollo Municipal Necesidades de intervención identificadas en la comunidad	Coordinación con otras instituciones y sectores para elaboración de planes de acción en conjunto, Generación de alianzas estratégicas para propuestas de desarrollo local.	Gestión de mesas de trabajo intersectoriales para la intervención de determinantes en salud Posicionamiento con entidades de nivel nacional y del sur occidente colombiano.	Ente Territorial Direccionamiento Gerencia Comunidad
Atención Psicosocial	Equipo Psicosocial	Redes comunitarias, Grupos Gestores, Mesas de salud Red de Salud de Ladera E.S.E.	Redes comunitarias, Grupos Gestores , Mesas comunitarias de salud funcionando	Comunidad
Servicios asistenciales y de promoción y prevención	Necesidades de incremento de capacidad resolutiva	Coordinación con las universidades para rotación de estudiantes, seguimiento a convenios, seguimiento a rotaciones, reunión con universidades para definir rotaciones	Convenios docente-asistenciales articulados a las necesidades de la Red de Salud de Ladera. Facturación por convenios docente asistenciales	Asegurador, Usuario, Atención Asistencial, Facturación
Servicios asistenciales y de promoción y prevención, vigilancia Epidemiológica Líderes Comunitarios	Perfil epidemiológico E.S.E. Necesidades de los servicios y comunitarias	Investigación aplicada a servicios de salud	Evaluación de impacto de estrategias de la empresa Propuestas de intervención innovadoras Posicionamiento con entidades de nivel nacional y del sur occidente colombiano	Direccionamiento, Asegurador, Usuario, Atención Asistencial, vigilancia epidemiológica

VIGILADO Supersalud

Jurídica Oficina de convenios	Convenios Docente Asistenciales Vigentes Número de estudiantes que rotaron por convenio	Reunión para concertación de la contraprestación	Liquidación Contraprestación	Direccionamiento Talento Humano Facturación
Gerencia, Subgerencias asistencial y de promoción, Talento Humano	Definición de políticas de contraprestación	Negociación con la Universidad de contraprestación	Becas asignadas a servidores públicos de la entidad como contraprestación de convenios docentes asistenciales Pago de contraprestación	

VIGILADO Supersalud

RED DE SALUD DE LADERA - E.S.E. "INTELIGENTE POR LA VIDA"	**CARACTERIZACIÓN GESTIÓN INVESTIGATIVA Y ACADEMICA**	**CAL-car-039**
		Fecha actualización: 19/10/2021
		Revisión No. 4
		TRD 1.3.19.1
		Página: 3/ 2

PROVEEDOR	INSUMO	ACTIVIDADES DEL PROCESO	PRODUCTO	CLIENTE
Jurídica Universidades Atención asistencial	Resolución Comité de Ética	Formalización del comité de ética Participación en el comité de ética Hospitalaria Analizar que en los proyectos de investigación que se realicen en la institución se protejan los derechos de los usuarios Analizar casos especiales sobre la calidad en la prestación de los servicios de salud y faltas a la ética en la prestación de los servicios.	Comité de ética hospitalaria	Direccionamiento, Atención Asistencial, Talento Humano

Requisitos Legales a Cumplir	Requisitos aplicables de la Norma ISO 9001:2015	Recursos
Resolución No. 0167 de 2019, Decreto 1295 del 2010	4.2.A, 4.2.B, 7.2.C, 8.2.1, 8.2.3, 8.4, 8.5.1, 8.5.2, 8.5.3	Recursos Humanos Recursos Físicos Insumos Hardware y Software Información

Indicadores	Requisitos aplicables de MIPG	Registros
Ver Matriz de Indicadores	7 dimensiones Operativas 19 políticas de Gestión y Desempeño	Ver listado Maestro de Registros

Documentos
Ver listado Maestro de documentos

Elaborado Por:	Revisado por:	Aprobado Por:
SONIA QUEBRADA Coordinadora Gestión Social y Convenios	KATHERINE ZAPATA MARTINEZ Jefe de Oficina de Planeación	MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON Gerente

REGISTRO DE CAMBIOS Y REVISIONES

REVISIÓN #	FECHA	PÁGINA	SOLICITANTE	COMENTARIOS
0	27/01/2010	1	Gestión Investigativa y Académica	Se crea Documento
1	10/02/2010	1	Control Interno	Actualización criterios ISO 9001:2008
2	01/12/2014	1	planeación	Actualización de objetivos
3	26/11/2020	1	planeación	Actualización general
4	19/10/2021	1	Calidad	Actualización TRD

VIGILADO Supersalud